

Jaarverslag 2016-2017

Inleiding

In augustus 2016 is stichting Revalideren is Leren opgericht. De stichting wil een verschil te maken voor mensen met een fysieke beperking en hun naasten. Er zijn veel mensen die het zelf niet voor elkaar krijgen om met een beperking volwaardig mee te doen in de maatschappij, omdat ze vastlopen meteen na hun revalidatie en soms pas jaren later. Met alle gevolgen van dien, zoals beperkt deelname op de arbeidsmarkt en in sociale verbanden, eenzaamheid en secundaire zorgconsumptie. Dit blijkt uit onderzoek maar is zeker ook te horen in vele ervaringsverhalen. Meedoen met een beperking is blijkbaar niet vanzelfsprekend; je kunt het wel leren!

Speerpunten 2016/2017

De stichting heeft zich gedurende het eerste anderhalf jaar gericht op de volgende speerpunten:

- > Naamsbekendheid stichting en verspreiden gedachtegoed en stichtingsdoelen
De website Revalideren is leren is heringericht na de oprichting van de stichting. Er is een nieuwsbrief opgesteld, die inmiddels vier keer verschenen is en ruim 800 abonnees bereikt. Een revalideren is leren Facebook- en Twitteraccount zijn geactiveerd.
Op 29 maart 2017 hebben de voorzitter en de directeur in Maarssen de pledge Revalideren is leren ondertekend bij Alles is gezondheid..., een programma van VWS ter bevordering van positieve gezondheid.
Andere activiteiten t.b.v. het verspreiden van het gedachtegoed zijn beschreven in de overige speerpunten.

- > *Organisatorisch stroomlijnen van de stichting*

Na de oprichting van de stichting op 17 augustus 2016 heeft spoedig daarna een bestuurswisseling plaatsgevonden. Twee van de drie oprichters (Inge Vuijk en Coen Vuijk) hebben op 7 oktober 2016 hun bestuursfunctie overgedragen aan Leo Wijnsma en Jurriaan van der Meijden.

Tijdens de vergadering van 10 maart 2017 wordt de definitieve taakverdeling van het bestuur als volgt verdeeld:

- Voorzitter: Jeroen Ephraim
- Penningmeester: Leo Wijnsma
- Bestuurslid: Jurriaan van der Meijden

Tijdens dezelfde vergadering treedt Inge Vuijk aan als onbezoldigd directeur.

Op 10 maart 2017 wordt tijdens de bestuursvergadering ook het huishoudelijk reglement vastgesteld. De stichting wil inzetten op een ANBI status. Dit is eind 2017 nog niet gerealiseerd vanwege prioriteiten op andere vlakken.

- > *Organiseren en uitvoeren studiedag*

Op maandag 3 oktober jl. vond de studiedag 'Meer met minder' plaats. Dit keer formeel vanuit de stichting neergezet. De voorzitter en de directeur waren aanwezig. Conclusie een zeer geslaagde en inspirerende dag. Het geheel kan financieel net uit, met de aantekening dat de organisatie door en inzet van Rehab Academy pro deo heeft plaatsgevonden.

> *Organiseren en uitvoeren themabijeenkomst(en)*

Op 12 april 2017 vond de eerste themabijeenkomst Revalideren plaats bij PGO-Support in Utrecht. Thema: introductie 'Meedoen Model' van Rehab Academy. Dwarslaesie Organisatie Nederland, het ministerie van Leven, de cliëntenraad MRC en korter maar krachtig waren vertegenwoordigd en Esther Vergeer en Martijn Zaal waren aanwezig. Vanuit de stichting waren de voorzitter en de directeur aanwezig. Het was een nuttige bijeenkomst. Het Meedoen Model© werd enthousiast ontvangen en als waardevolle gesprekstoel gelabeld door de aanwezigen.

> *Samenwerking realiseren met gemeentelijke overheden*

De verkennende gesprekken met de gemeente Den Haag heeft uiteindelijk niet geleid tot een verkennende samenwerking. De gemeente ziet de toegevoegde waarde van leertrajecten gericht op meer meedoen en samenredzaamheid niet voor haar inwoners met een fysieke beperking. De subsidieaanvraag bij de gemeente Westerveld heeft geleid tot een verkennende samenwerking in de vorm van een pilot, met de intentie om hier een structurele samenwerking van te maken. Pogingen om met andere gemeenten in gesprek te gaan, hebben binnen drie Friese gemeenten geleid tot de intentie om in 2018 te gaan samenwerken.

> *Onderhouden en uitbreiden contacten met patiënten- en mantelzorgorganisaties en overige partners en stakeholders*

Naar aanleiding van de verschillende subsidieaanvragen is er met periodes intensief contact geweest met verschillende patiëntenverenigingen. Ook met VWS zijn de eerste contacten gelegd, die een vervolg krijgen in 2018. Een ingang vinden bij het VNG blijkt lastig en wordt vervolgd in 2018.

> *Onderhouden bestaande contacten binnen revalidatiesector*

Er is weinig contact geweest met de revalidatiesector vanuit de stichting. Wel is de stichting samen met Rehab Academy door Jan Rotmans expliciet genoemd tijdens het lustrumcongres van Revalidatie Nederland. De contacten die er zijn lopen rechtstreeks met Rehab Academy. Vooralsnog lijkt hier geen toegevoegde waarde te liggen voor de stichting.

> *Ondersteunen en aanjagen doorstart participatie leertrajecten Rehab Academy*

Binnen de revalidatie is enige interesse voor het thuisrevalidatie programma van Rehab Academy in relatie tot innovatieve proeftuinen gefinancierd de zorgverzekeraars. In 2018 moet blijken of dit gaat leiden tot concrete pilots. Vooralsnog lijkt hier geen rol voor de stichting weggelegd.

> *Werven (structurele) financiële middelen t.b.v. stichtingsdoelen*

In 2016 en 2017 zijn een aantal pogingen gedaan om financiële middelen te werven.

- De stichting heeft in september 2016 samen met de BOSK een aanvraag gedaan bij Fonds Nut OHRA t.b.v. het project 'Mee blijven doen met het hele gezin'. Deze subsidieaanvraag is afgewezen. Een van de aangeleverde documenten is in het digitale systeem kwijt geraakt. Dit was een samenvatting t.b.v. de doelgroep zelf en cruciaal in het beslissingsproces.
- De stichting heeft samen met het KCRU en onderschreven door de Dwarslaesie Organisatie Nederland, de Bosk en Kortcrachtig een subsidieaanvraag gedaan bij het Innovatiefonds Zorgverzekeraars t.b.v. het uitvoeren van een aantal pilot thuisrevalidatietrajecten. Parallel daaraan zijn verkennende gesprekken plaatsgevonden met het revalidatiefonds om onderzoek te doen naar de pilottrajecten. Het innovatiefonds Zorgverzekeraars heeft de aanvraag afgewezen, aangezien de pilot het bevorderen van participatie betrof. Dit ziet het innovatiefonds Zorgverzekeraars niet als haar

verantwoordelijkheid. Met het revalidatiefonds is afgesproken om de onderzoeksvraag tijdelijk te parkeren.

- Er is een aanvraag gedaan voor subsidie maatschappelijke initiatieven bij de gemeente Westerveld. Hiervoor is het projectplan 'Mee (blijven) doen in de Gemeente Westerveld' geschreven. Deze aanvraag heeft geleid tot een gefaseerde financiering van het project van in eerste instantie € 8.000,= om het project op te starten en te komen tot een advies voor het vervolg. Het vervolg bestond uit een pilotcursus 'Mee (blijven) doen in Westerveld, waarvoor de stichting nogmaals € 33.700,= heeft ontvangen o.b.v. de projectbegroting.
- In het verlengde hiervan heeft de stichting samen met gemeente Westerveld een subsidieaanvraag gedaan bij Fonds Nuts Ohra binnen de call migrantenouderen en ouderen in krimpregio's en dunbevolkte gebieden. Doel van de aanvraag was om de pilot in de gemeente ook toegankelijk te maken voor ouderen met een fysieke beperking. De subsidie is afgewezen.